

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE

### Εισαγωγή

Από το 1969 η εταιρεία GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE παράγει λύσεις πλαστικής και εύκαμπτης συσκευασίας για διάφορους τομείς όπως λιανικό εμπόριο, τρόφιμα, βιομηχανία, ποτά, προσωπική φροντίδα.

Το παρόν κείμενο αποτελεί τον Κώδικα Δεοντολογίας της GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE και είναι το μέσο για να κοινοποιηθούν και να διευκρινιστούν οι αρχές της εταιρείας.

Ο Κώδικας είναι κοινοποιημένος:

- σε όλο το προσωπικό της εταιρείας GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE και
- στα ενδιαφερόμενα μέρη,

μέσω της ιστοσελίδας της επιχείρησης ([www.flexia.gr](http://www.flexia.gr))

Οποιαδήποτε παρατήρηση ή καταγγελία, για τα όσα αναφέρονται στον παρόντα Κώδικα, πραγματοποιούνται μέσω email στο [customerservice@flexia.gr](mailto:customerservice@flexia.gr)

### ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Οι βασικές αρχές του κώδικα δεοντολογίας που τηρεί η εταιρεία GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE είναι οι εξής :

#### Αρχή 1η. ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1.1 Η εργασία στην εταιρεία GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE δεν μπορεί να είναι ακούσια, υποχρεωτική ή καταναγκαστική και να επιβάλλεται χωρίς τη συναίνεση του εργαζόμενου.

1.2 Οι εργαζόμενοι δεν εξαναγκάζονται να καταθέτουν εγγυήσεις, ταυτότητα ή άλλα αναγκαία σε αυτούς έγγραφα τα οποία φυλάσσει ο εργοδότης, έτσι ώστε να μπορούν και να είναι ελεύθεροι να παραιτηθούν από την εργασία τους όταν το θέλουν – και αφού έχουν δώσει εύλογη προειδοποίηση.

#### Αρχή 2η. ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ/ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

2.1 Οι εργαζόμενοι, χωρίς εξαιρέσεις, έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ή να ιδρύουν συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά.

2.2 Δεν γίνονται διακρίσεις σε βάρος των εκπροσώπων των εργαζομένων και τους παρέχεται η δυνατότητα να εκτελούν τα σχετικά τους καθήκοντα στο χώρο εργασίας.

#### Αρχή 3η. ΕΡΓΑΣΙΑ ΥΠΟ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

3.1 Στην GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING AE παρέχεται περιβάλλον εργασίας όπου τηρούνται οι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας, που προσδιορίζονται με βάση την υπάρχουσα γνώση της βιομηχανικής δραστηριότητας και των πιθανών ειδικών κινδύνων. Λαμβάνονται επαρκή μέτρα για την πρόληψη των ατυχημάτων και τραυματισμών που συμβαίνουν

κατά τη διάρκεια της εργασίας, με την ελαχιστοποίηση (κατά το δυνατόν και με βάση την λογική) των αιτίων των κινδύνων που είναι εγγενείς του εργασιακού περιβάλλοντος.

3.2 Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας και η εκπαίδευση καταγράφεται. Η εκπαίδευση αυτή επαναλαμβάνεται για τους νέους εργαζόμενους και για όσους αλλάζουν καθήκοντα.

3.3 Στους εργαζόμενους παρέχεται πρόσβαση σε καθαρές τουαλέτες και πόσιμο νερό και εάν απαιτείται και σε καθαρές εγκαταστάσεις για διατήρηση φαγητού.

3.4 Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίας (σωματικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής, λεκτικής κλπ.) κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

3.5 Οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να μην καταναλώνουν αλκοόλ κατά την διάρκεια της εργασίας τους και να μην καπνίζουν στα σημεία που αυτό δεν επιτρέπεται (σήμανση). Η παρουσία εύφλεκτων υλικών στην παραγωγική διαδικασία δεν επιτρέπει να επαναπαύεται κανείς στο θέμα του καπνίσματος.

#### **Αρχή 4η. ΠΛΗΡΗΣ ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

4.1 Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ δεν απασχολεί παιδιά για εργασία.

4.2 Η εταιρεία GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ είναι διατεθειμένη να συμμετέχει σε προγράμματα που έχουν στόχο την απαλλαγή από την εργασία κάθε παιδιού που θα βρεθεί να εκτελεί παιδική εργασία ώστε αυτό να μπορέσει να συμμετέχει και να παραμείνει σε ποιοτικά εκπαιδευτικά προγράμματα, μέχρι να ενηλικιωθεί. Ως «παιδί» ορίζεται το άτομο ηλικίας κάτω των 15 χρονών ή κάτω από την ηλικία ολοκλήρωσης υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

4.3 Παιδιά και νέοι κάτω των 18 ετών δεν προσλαμβάνονται για εργασία στην εταιρεία μας.

#### **Αρχή 5η. ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

5.1 Οι μισθοί και τα επιδόματα / παροχές που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στην εταιρεία GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ καλύπτουν τουλάχιστον τα εκ του νόμου προβλεπόμενα.

5.2 Σε όλους τους εργαζόμενους στην GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ δίνονται πριν προσληφθούν πληροφορίες για τις συνθήκες πρόσληψής τους και όσον αφορά τον τακτικό μισθό ή το ημερομίσθό τους. Ομοίως γίνεται και κάθε φορά που πληρώνονται με την παροχή πληροφοριών για τις πιθανές πρόσθετες αμοιβές που αφορούν κάθε περίοδο πληρωμής.

5.3 Δεν επιτρέπονται μειώσεις ή κρατήσεις που δεν προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία.

5.4 Οι ώρες εργασίας των εργαζομένων, εξαιρουμένων των υπερωριών είναι σύμφωνες με την εθνική εργατική νομοθεσία και τις ατομικές συμβάσεις.

5.5 Οι τυχόν υπερωρίες χρησιμοποιούνται με υπευθυνότητα, λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα: την συχνότητά τους, το ωράριο τακτικής εργασίας κάθε εργαζόμενου και του εργατικού δυναμικού συνολικά. Οι τυχόν υπερωρίες δεν χρησιμοποιούνται για να αντικαταστήσουν την τακτική απασχόληση και αμείβονται πάντα με υψηλότερες αποδοχές από την τακτική εργασία.

## Αρχή 6η. ΑΡΝΗΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΕΩΝ

6.1 Στην εταιρεία GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ δεν γίνονται διακρίσεις στις προσλήψεις, στις πληρωμές, στην πρόσβαση στην εκπαίδευση, στις προαγωγές, στις απολύσεις ή τη συνταξιοδότηση με βάση τη φυλή, την κοινωνική τάξη, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, την πιθανή αναπηρία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την συμμετοχή σε συνδικάτα ή τις πολιτικές προτιμήσεις.

6.2 Κακομεταχείριση ή πειθαρχικά μέτρα με τη χρήση βίας, η απειλή χρήσης τους, η σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση και η προφορική κακομεταχείριση ή άλλες μορφές εκφοβισμού απαγορεύονται.

6.3 Η εταιρεία ενθαρρύνει την εσωτερική επικοινωνία και την αποτελεσματική ενημέρωση όλων των εργαζομένων. Για τον σκοπό αυτό γίνονται αναρτήσεις στον πίνακα ανακοινώσεων και οργανώνονται ενημερωτικές συναντήσεις.

6.4 Για το προσωπικό της εταιρείας, υπάρχει δυνατότητα έκφρασης παραπόνου, προτάσεων βελτίωσης ή καταγγελίας (ανώνυμα ή επώνυμα) μέσω κυτίων αναφορών σε κοινόχρηστα σημεία της εγκατάστασης. Όλα τα παράπονα, οι προτάσεις και καταγγελίες των εργαζομένων διαχειρίζονται με αμεσότητα και εχεμύθεια από την διοίκηση.

## Αρχή 7<sup>η</sup>. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ/ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥΣ

7.1 Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ επιδιώκει σταθερές συνεργασίες με αξιόπιστους προμηθευτές που στηρίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και στην τήρηση των βασικών αρχών που περιγράφονται στον παρόντα κώδικα.

7.2 Οι αξιολογήσεις των προσφορών των προμηθευτών βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια. Απαγορεύεται η παροχή ή λήψη οποιωνδήποτε παράνομων προμηθειών, δωροδοκιών ή παρόμοιων πληρωμών, οποιουδήποτε τύπου. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο προμηθευτής οφείλει να ενημερώσει την GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ.

7.3 Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ είναι αντίθετη σε κάθε μορφής δωροδοκία για επιχειρηματικό ή οικονομικό όφελος. Οι εργαζόμενοι της εταιρείας δεν προσφέρουν / λαμβάνουν οποιοδήποτε δώρο ή πληρωμή που αποτελεί ή μπορεί να ερμηνευθεί ως δωροδοκία. Στις περιπτώσεις αυτές, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώσουν άμεσα τη Διοίκηση.

7.4 Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ είναι ιδιαίτερα ευαίσθητοποιημένη σε θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Κάθε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων που πραγματοποιείται από την εταιρεία διέπεται από τις αρχές της νομιμότητας, της αντικειμενικότητας και διαφάνειας και εμπιστευτικότητας των δεδομένων, καθώς και του περιορισμού της περιόδου αποθήκευσής τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία, περιλαμβανομένου του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

7.5 Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ αποδέχεται οποιονδήποτε έλεγχο από δημόσια ελεγκτική αρχή και παρέχει ελεύθερη πρόσβαση στα αρχεία και τις εγκαταστάσεις της.

7.5 Η εταιρεία μας δεν εφαρμόζει πρακτικές που οδηγούν σε μονοπωλιακές ή ολιγοπωλιακές καταστάσεις

## Αρχή 8<sup>η</sup>. ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ-ΕΧΕΜΥΘΕΙΑ

8.1 Το προσωπικό της εταιρείας δεσμεύεται κατά την ενάσκηση των καθηκόντων του και στις κάθε είδους συναλλαγές ή σχέσεις του με τρίτους να μην γνωστοποιεί ή καθιστά διαθέσιμες με οποιονδήποτε τρόπο πληροφορίες της εταιρείας





εργαζομένους. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται τακτικά. Οι σχετικές διαπιστώσεις που διασφαλίζουν τη σωστή εφαρμογή του, καθώς και η περαιτέρω αναθεώρησή του είναι ευθύνη της διοίκησης. Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις θα γνωστοποιούνται ανάλογα και ο ισχύων Κώδικας θα βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας ([www.flexia.gr](http://www.flexia.gr)). Η ισχύς του παρόντος Κώδικα αρχίζει άμεσα μετά την ανάρτησή του στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

### 1. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Όραμα της GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ είναι να γίνει μία επιχείρηση με ηγετική θέση στην Ευρωπαϊκή αγορά στον κλάδο της εύκαμπτης συσκευασίας.

Η πολιτική ποιότητας της GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ συνίσταται στην ικανοποίηση των πελατών της και στην πλήρη κάλυψη των αναγκών τους με σταθερά εξαιρετικής ποιότητας προϊόντα.

Για το σκοπό αυτό η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ συνεργάζεται με κορυφαίες εταιρείες στον ελληνικό και διεθνή χώρο, ελέγχοντας τις παραλαμβανόμενες πρώτες ύλες, ενώ παράλληλα εφαρμόζει Συστήματα ποιότητας κατά ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 22000, BRC πλήρως εναρμονισμένα με τις ανάγκες και τους στόχους της.

Η εταιρεία αποτελεί μέλος του οργανισμού SEDEX ο οποίος παρέχει ένα μηχανισμό αξιολόγησης (SMETA), καταγραφής και προβολής όλων των εφαρμοζόμενων πρακτικών μιας επιχείρησης που υποστηρίζουν τεκμηριωμένα την κοινωνική της ευθύνη και ηθική συμπεριφορά μέσα στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Η GEORGIU FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ έχει πιστοποιηθεί από την EUROCERT και αποτελεί μέλος της Πρωτοβουλίας ΕΛΛΑΔΙΚΑ ΜΑΣ πληρώντας τα ποσοτικά και τα ποιοτικά κριτήρια που απαιτούνται. Η ΕΛΛΑΔΙΚΑ ΜΑΣ είναι μία πρωτοβουλία εταιρειών που διατηρούν έδρα, παραγωγή και ιδιοκτησία στην ΕΛΛΑΔΑ και στοχεύει στην προώθηση της συνεργασίας μεταξύ αμιγώς Ελληνικών επιχειρήσεων με κοινούς προβληματισμούς και κοινούς στόχους.

Όλοι εμείς η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι στην εταιρεία, επειδή πιστεύουμε στην συνεχή βελτίωση, δεσμευόμαστε στους ακόλουθους στόχους:

1. την πιστή εφαρμογή και την συνεχή βελτίωση των συστημάτων Ποιότητας κατά ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 22000, BRC
2. την συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, ώστε να εξασφαλίζεται ένα υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και όλοι να γνωρίζουν ότι αφορά στην ποιότητα
3. τον διαρκή εκσυγχρονισμό και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχει η τεχνολογία για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη εκτέλεση των εργασιών
4. το σεβασμό και την εφαρμογή της ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας που αφορά στα παραγόμενα προϊόντα αλλά και στο περιβάλλον.
5. την ελάττωση των μη συμμορφούμενων προϊόντων κατά την παραγωγή
6. τη διαρκή βελτίωση της ικανοποίησης των πελατών





## GEORGIΟΥ FLEXIBLE PACKAGING S.A.

52<sup>ο</sup> χλμ. Εθνικής οδού Αθηνών - Λαμίας, Βλ. ΠΑ. Αυλώνα Αττικής, Τ.Κ. 19011,  
Τηλ.: +30 22950 42815 -6 -7, Fax: +30 22950 42810,  
Κινητά: 6978.184050, 6978.184051, 6978.184052

ΑΦΜ: 081842540, ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΑΣ, ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 54822/04/Β/03/103,  
e-mail: info@flexia.gr / url: www.flexia.gr  
ΑΜΠ : 6896



### 7. τη διαρκή καινοτομία ως προς την ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Όλα αυτά πιστεύουμε ότι έχουν ως αποτέλεσμα όχι μόνον την καλύτερη δυνατή εικόνα της επιχείρησης στην αγορά, αλλά και ένα αίσθημα υπερηφάνειας και ικανοποίησης για όλους εμάς, Διοίκηση και εργαζόμενους, που εργαζόμαστε για την πρόοδο της GEORGIΟΥ FLEXIBLE PACKAGING ΑΕ.